

# Værdighedspolitikker

- Hver femte (23%) medarbejder i ældreplejen angiver, at der er ved at blive udarbejdet en værdighedspolitik. 10% angiver, at der allerede er vedtaget en værdighedspolitik.
- 2/3-del af de adspurgte vidste ikke, at kommunerne udarbejder værdighedspolitikker.
- 4 ud af 10 (43%) af de adspurgte medarbejdere, som vidste, at der udarbejdes værdighedspolitikker, var eller er inddraget i udarbejdelsen af en kommunal værdighedspolitik. 37% var eller er ikke.
- Flest medarbejdere er inddraget via samarbejdet i MED-udvalg.

DSR og FOA har i maj 2016 stillet sygeplejersker og social- og sundhedspersonale, der arbejder på plejehjem/plejecenter, i hjemmeplejen eller hjemmesygeplejen, en række spørgsmål om de kommunale værdighedspolitikker.

I alt har 2.686 medlemmer fra de to organisationer medvirket i undersøgelsen.

På baggrund af besvarelserne fra begge panelundersøgelser er der udregnet et simpelt gennemsnit. Der er anvendt uvægtede data hertil. Under hver tabel fremgår det, hvor mange besvarelser fra hhv. DSR og FOA det simple gennemsnit er beregnet på baggrund af.

## Kendskab til kommunernes værdighedspolitikker

Hver femte (23%) medarbejder i ældreplejen angiver, at der er ved at blive udarbejdet en værdighedspolitik

på ældreområdet i deres kommune. 10% angiver, at der allerede er vedtaget en værdighedspolitik, mens 3% svarer nej til at deres kommune er i gang med at udarbejde en værdighedspolitik på ældreområdet. 64% ved ikke. Dette fremgår af tabel 1.

**Tabel 1. Er din kommune i gang med at udarbejde en værdighedspolitik på ældreområdet?**

	Antal	Procent
Ja, der er ved at blive udarbejdet en værdighedspolitik	628	23%
Der er allerede vedtaget en værdighedspolitik	256	10%
Nej	85	3%
Ved ikke	1.717	64%
Total	2.686	100%

Anm. Data er uvægtet. n: 374 (DSR) og 2312 (FOA).  
Kilde DSR analyse/MEGAFON og FOA's medlemspuls.

Hvor der er ved at blive udarbejdet eller allerede er vedtaget en værdighedspolitik, er der spurgt til, hvorvidt medarbejderne som deltager i undersøgelsen eller deres kollegaer har været inddraget i udarbejdelsen af disse værdighedspolitikker. 43% angiver, at de var eller er inddraget, mens 37% angiver, at de ikke var eller er blevet inddraget. 20% ved ikke, jf. tabel 2.

>>



>>

**Tabel 2. Var eller er du og/eller dine kolleger inddraget i arbejdet med at udarbejde en værdighedspolitik?**

	Antal	Procent
Ja	383	43%
Nej	327	37%
Ved ikke	174	20%
Total	884	100%

Anm. Data er uvægtet. n: 148 (DSR) og 736 (FOA).

Kilde DSR analyse/MEGAFON og FOA's medlemspuls. Tabel 2 indeholder en sammenlægning af to spørgsmål: "Har du og/eller dine kolleger været inddraget i arbejdet med at udarbejde en værdighedspolitik?" stillet til de 256 respondenter og "Er du og/eller dine kolleger inddraget i arbejdet med at udarbejde en værdighedspolitik?" stillet til de 628 respondenter.

Tabel 2 består således kun af respondenter, der har svaret "Ja, der er ved at blive udarbejdet en værdighedspolitik" eller "Der er allerede vedtaget en værdighedspolitik" i tabel 1.

De medarbejdere, som blev inddraget eller er under inddragelse af de kommunale værdighedspolitikker, er spurgt til, hvorledes de er inddraget i at udarbejde en værdighedspolitik. I tabel 3 ses det, at 6 ud af 10 (64%) af dem, er inddraget gennem MED-udvalg, 32% via personalemøder, 26% via temadage og 6% via interviews og 6% via en spørgeskemaundersøgelse. 11% angiver andre foranstaltninger.

**Tabel 3. Hvordan er du og/eller dine kolleger inddraget i arbejdet med at udarbejde en værdighedspolitik?**

	Antal	Procent
Gennem samarbejdet i MED-udvalg	247	64%
På personalemøde(r)	125	32%
På temadag(e)	99	26%
Gennem personlige- eller gruppeinterview	22	6%
Gennem en spørgeskemaundersøgelse	22	6%
Andet (uddyb gerne)	42	11%
Ved ikke	10	3%
Svar i alt	567	147%
Total	385	100%

Anm. Data er uvægtet. n: 71 (DSR) og 314 (FOA).

Kilde DSR analyse/MEGAFON og FOA's medlemspuls.

Da respondenterne har haft mulighed for at angive flere svar, overstiger procenterne 100%.

Tabel 3 består kun af respondenter, der har svaret "Ja" i tabel 2.

>>



**FOA**

>>

De medarbejdere, der angiver, at der er eller bliver udarbejdet en værdighedspolitik, er endvidere spurgt til på hvilken måde er borgerne i din kommune inddraget i udarbejdelse af værdighedspolitikken. Hver femte (20%) angiver, at dette er sket via borgermøder, og samme andel via brugerråd og via pårørenderåd. 5% via interviews og 7% via en spørgeskemaundersøgelse. 5% angiver, at borgerne ikke er blevet inddraget, og 51% af de adspurgte ved det ikke. Dette fremgår af tabel 4.

**Tabel 4. På hvilken måde er borgerne i din kommune inddraget i udarbejdelse af værdighedspolitikken?**

	Antal	Procent
På borgermøder	172	20%
I brugerråd	177	20%
I pårørenderåd	176	20%
Borgerne er ikke inddraget i udarbejdelsen af værdighedspolitikken	53	6%
Gennem personlige- eller gruppeinterview	46	5%
Gennem en spørgeskemaundersøgelse	58	7%
Ved ikke	448	51%
Svar i alt	1130	128%
Total	882	100%

Anm. Data er uvægtet. n: 148 (DSR) og 734 (FOA). Kilde DSR analyse/MEGAFON og FOA's medlemspuls.

Da respondenterne har haft mulighed for at angive flere svar, overstiger procenterne 100%.

Tabel 4 består kun respondenter, der har svaret "Ja, der er ved at blive udarbejdet en værdighedspolitik" eller "Der er allerede vedtaget en værdighedspolitik" i tabel 1.

## Metode

### DSR

Undersøgelsen er gennemført 4. til 19. maj 2016. 4241 er inviteret til undersøgelsen. De inviterede udgøres af medlemmer af Dansk Sygeplejeråd, som er registreret i medlemssystemet med et arbejdssted på et plejehjem eller plejecenter. 59% af de inviterede deltog svarende til 2500 medlemmer. 16% af de beskæftigede respondenter (n=2095) er i beskæftigelse på plejehjem, plejecentre, hjemmeplejen eller hjemmesygeplejen (n=342), og danner grundlag for analyserne i dette notat. Data er uvægtet, da der er analyseret på en subpopulation.

### FOA

Undersøgelsen er gennemført i perioden 4. til 17. maj 2016 via FOAs elektroniske medlemspanel. Da spørgsmålene er stilet til social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter og øvrigt social- og sundhedspersonale, der i undersøgelsen har oplyst, at de arbejder i en kommune eller selvejende institution, og at de arbejder i hjemmeplejen, på et plejehjem/plejecenter eller aktivitetscenter, kendes populationen ikke præcist. Blandt samtlige medlemmer fra Social- og Sundhedssektoren i FOA var svarprocenten i undersøgelsen 48.

